



COMUNITA DELLE GIUDICARIE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 42
del Comitato esecutivo

**OGGETTO: Arch. POLLA MAURIZIO – Dirigente Servizio
Tecnico - Erogazione della retribuzione di
risultato per l'anno 2015.**

L'anno **duemilasedici** addi *ventuno*

del mese di *marzo* alle ore *15.00* nella sala delle riunioni,
convocato dal Presidente, con avvisi recapitati ai singoli componenti,
si è riunito il Comitato esecutivo della Comunità delle Giudicarie.

Sono presenti:

- | | | | |
|----------------------|---|----------------|-------------------------------------|
| 1. BUTTERINI GIORGIO | - | Presidente | <input type="checkbox"/> |
| 2. BOMBARDA ROBERTO | - | Vicepresidente | <input type="checkbox"/> |
| 3. FAILONI ROBERTO | | | <input type="checkbox"/> |
| 4. SIMONI MICHELA | | | <input checked="" type="checkbox"/> |

Assenti

Assiste il Segretario Generale **dott. Michele Carboni.**

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta, ed invita il Comitato esecutivo a deliberare sull'oggetto indicato.

**SERVIZIO
FINANZIARIO**

Visto e prenotato l'impegno

al Cap. ...114120...
(20-50)..

cod.int.

del Bilancio2016
gest.res. 2015

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Roberto Tonezzer



OGGETTO: Arch. POLLA MAURIZIO – Dirigente Servizio Tecnico - Erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015.

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTO il CCPL 8 agosto 2000 – area della Dirigenza e Segretari comunali;

VISTO che in data 15 giugno 2001 è stato sottoscritto l'Accordo relativo all'applicazione dell'art. 94 del CCPL 8 agosto 2000 "Retribuzione di risultato" – area della Dirigenza e Segretari comunali ed in particolare i commi 2. e 3. che recitano:

"2. I parametri di valutazione vengono definiti dalla Giunta comunale in via preventiva e sulla base delle priorità indicate negli strumenti di programmazione dell'ente; sono individuati nella scheda di cui allegato 2 che dovrà indicare il punteggio assegnato a ciascun fattore di valutazione.

3. La valutazione prevista dal presente accordo rileva esclusivamente ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.";

VISTO l'Accordo provinciale per il personale dell'Area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto Autonomie Locali concernente il rinnovo del C.C.P.L. per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 22.10.2008;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta della Comunità n. 11 dd. 28.01.2010, esecutiva, con la quale l'arch. Polla Maurizio a far data dal 01.02.2010 al 30.11.2010 viene assunto mediante contratto a tempo determinato nella figura di Dirigente, ai sensi del Regolamento Organico del personale (allegato C art. 6);

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Comunità n. 4 dd. 26.11.2010, esecutiva, con la quale l'arch. Polla Maurizio a far data dal 01.12.2010 fino al 45° giorno dall'insediamento della nuova Amministrazione viene assunto mediante contratto a tempo determinato nella figura di Dirigente, ai sensi del Regolamento Organico del personale (allegato C art. 6);

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato esecutivo n. 10 dd. 19.08.2015, esecutiva, con la quale l'arch. Polla Maurizio a far data dal 19.08.2015 fino al 31.05.2016 (e comunque non oltre il 45 giorno dal termine del mandato amministrativo in corso, se antecedente alla data di scadenza del contratto sopra indicata) viene assunto mediante contratto a tempo determinato nella figura di Dirigente, ai sensi del Regolamento Organico del personale (allegato C art. 18);

ACCERTATO che sulla base del Decreto del Presidente della Comunità n. 4 dd. 26.11.2010 e della deliberazione del Comitato esecutivo n. 10 dd. 19.08.2015, all'art. 3 del contratto, viene fissata una retribuzione di risultato pari a massimo Euro 7.140,00 rapportata ad anno (12 mesi);

RICHIAMATA inoltre la deliberazione della Giunta della Comunità n. 23 dd. 10.02.2015, esecutiva, avente per oggetto: "Retribuzione di risultato – area della Dirigenza e Segretari comunali: approvazione scheda di valutazione per l'anno 2015 del Dirigente del Servizio Tecnico";

RICORDATO che il meccanismo di erogazione della retribuzione di risultato dispone che per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato e per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto;

VISTA la valutazione dei risultati effettuata dal Presidente che riporta un punteggio assegnato di 100 punti su 100 e pertanto la retribuzione spettante risulta **Euro 7.140,00**;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile espressi ai sensi dell'art. 81 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01/02/2005 n. 3/L, apparenti agli atti della deliberazione;

VISTA la L.P. 20.7.1981, n. 10 e successive modifiche;

VISTO quanto disposto dal T.U.L.R.O.C., dalla L.P. 3/2006 e dallo Statuto della Comunità;

Ad unanimità di voti espressi ed accertati nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di attribuire pertanto, per le motivazioni meglio espresse in premessa narrativa, al Dirigente del Servizio Tecnico arch. Polla Maurizio, la somma di **Euro 7.140,00.-** più oneri riflessi, quale retribuzione di risultato per l'anno 2015 (12 mesi).
- 2) Di dare atto che la scheda, firmata dal Presidente, è contenuta nella cartella agli atti personali del Dirigente, depositata all'Ufficio Personale.
- 3) Di dare atto che le somme sopra indicate sono assoggettate a trattenute per trattamento di quiescenza ed alle trattenute erariali, non sono assoggettate alle trattenute ai fini dell'indennità premio di fine servizio ex INADEL.
- 4) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è già stata impegnata al capitolo 114120 art. 20 e art. 50 del bilancio per l'esercizio finanziario 2016 gestione residui 2015 con decreto del Presidente n. 4 dd. 26.11.2010 e con delibera del Comitato esecutivo n. 10 dd. 19.08.2015.
- 5) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo di risorse derivanti dalla riscossione della tariffa di igiene ambientale.
- 6) Di dare atto che, avverso la presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52 p. 9 della L.R. 1/93, è ammessa opposizione da presentare alla Giunta della Comunità entro il periodo di pubblicazione, ovvero ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

---000*000---

**DELIBERAZIONE IMMEDIATAMENTE
ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 79 comma 4
del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

li,

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente delibera-
zione è stata pubblicata nelle forme
di legge all'Albo telematico senza riportare,
entro 10 giorni dall'affissione, denunce
di vizi di legittimità, per cui la stessa
è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 79
comma 3 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L.

li,

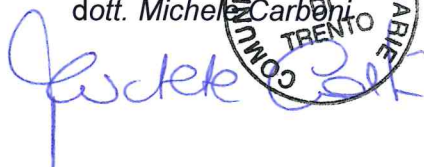

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in pubblica-
zione per estratto all'Albo telematico, giusta
attestazione del Funzionario addetto

dal 23.03.2016
al 02.04.2016
per **10 giorni** consecutivi

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Michele Carboni

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

L'Assessore proponente

1.

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Michele Carboni

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

li,

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Michele Carboni

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 79, secondo comma D.P.G.R. 01.02.2005 n. 3/L)

Si attesta che le deliberazioni vengono inviate ai Capigruppo
del Consiglio della Comunità.

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini



